

Temeljem članka 125. 126. Zakona o radu te čl.28. Izjave o osnivanju trgovačkog društva RŽV Bjelovar d.o.o., a nakon provedenog savjetovanja sa radničkim vijećem dana 08.07.2011., direktor društva donosi

IZMJENE I DOPUNE PRAVILNIKA O RADU

Članak 1.

Članak 52.st.1. Pravilnika o radu RŽV-a Bjelovar d.o.o. (u daljnjem tekstu: Pravilnik o radu) mijenja se i glasi:

„ (1) Ako narav posla to zahtijeva, puno ili nepuno radno vrijeme može se preraspodijeliti tako da tijekom razdoblja koje ne može biti duže od dvanaest neprekidnih mjeseci, u jednom razdoblju traje duže, a u drugom razdoblju kraće od punog ili nepunog radnog vremena, na način da prosječno radno vrijeme tijekom trajanja preraspodjele ne smije biti duže od punog ili nepunog radnog vremena.“

Članak 2.

U članku 66. stavku 1. Pravilnika o radu dodaje se točka 4. koja glasi:

- ako je tijekom kalendarske godine u radnom odnosu kod više poslodavaca, pri čemu pravo na godišnji odmor za tu godinu kod svih poslodavaca može ostvariti ukupno u najdužem trajanju određenom čl.61. i 63. ovog KU.

U članku 66.stavak 2. mijenja se i glasi:

„ (1) Pri izračunavanju trajanja godišnjeg odmora, u skladu sa stavkom 1. ovog članka, najmanje polovica dana godišnjeg odmora zaokružuje se na cijeli dan godišnjeg odmora, a najmanje polovica mjeseca rada zaokružuje se na cijeli mjesec.

U članku 66. Pravilnika o radu dodaju se stavci 3. i 4. koji glase:

(3) Kada radniku radni odnos prestaje točno u polovici mjeseca koji ima parni broj dana, pravo na jednu dvanaestinu godišnjeg odmora za taj mjesec ostvaruje kod poslodavca kod kojeg mu prestaje radni odnos.

(4) Iznimno od stavka 1.toč.4.ovog članka radnik koji je stekao pravo na godišnji odmor na način propisan odredbom čl.65.st.1. ovog KU i kojem radni odnos prestaje nakon 1. srpnja, pravo na godišnji odmor u cjelosti za tekuću kalendarsku godinu ostvaruje kod poslodavca kod kojeg mu prestaje radni odnos. „

Članak 3.

Članak 76. Pravilnika o radu mijenja se i glasi:

„ Radnik ima pravo na oslobođenje od obveze rada uz naknadu plaće (plaćeni dopust) do najviše ukupno 7 dana u godini za:

- | | |
|--|---------------|
| - sklapanje braka | 4 radna dana |
| - sklapanje braka djeteta | 4 radna dana |
| - rođenja djeteta | 4 radna dana |
| - smrt supružnika, djeteta,
roditelja, očuha, maćehe, posvojenika,
posvojitelja, unuka, brata ili sestre | 5 radnih dana |
| - smrti djeda ili bake | |

te roditelja supružnika	2 radna dana
- teška bolest ili nesreća supružnika, djeteta i roditelja	6 radnih dana
- preseljenje	2 radna dana
- elementarne nepogode	5 radnih dana

Pravo na dopust uz naknadu plaće imaju i radnici radi liječenja i rehabilitacije u slučaju profesionalnih oboljenja ako za to ne ostvaruju pravo na bolovanje, a posjeduju potrebnu dokumentaciju o potrebi liječenja ili rehabilitacije u vremenu određenom tom dokumentacijom.

Članak 4.

U članak 77. Pravilnika o radu briše se stavak 2.

Članak 5.

Članak 82. Pravilnika o radu mijenja se i glasi:

„ Kod određivanja dopusta izjednačuju se bračna i izvanbračna zajednica te prava djeteta-posvojenika-pastorčadi-djeteta uzetog na uzdržavanje i skrb.“

Članak 6.

Izmjene i dopune Pravilnika o radu primjenjuju se osmog dana od dana njegove objave na oglasnoj ploči poslodavca.

Provedena je obveza savjetovanja sa radničkim vijećem.

Ove Izmjene i dopune Pravilnika o radu objavljene su na oglasnoj ploči poslodavca dana 11.07.2011.godine.

Članak 7.

Svi ostali članci Pravilnika o radu primjenjuju se u nepromijenjenom sadržaju.

Broj: 2022

ZA POSLODAVCA

RADNIČKO VIJEĆE

Direktor

Franjo Gerovac, dipl.ing.stroj.